

Kennismaken met gedeeld leiderschap in relatie met de arbeidsorganisatie.



Naar een flexibele, adaptieve en
veerkrachtige arbeidsorganisatie

2026



De manier waarop jouw organisatie is ingericht, bepaalt in sterke mate hoe leiderschap wordt ingevuld.

Is er ruimte voor samenwerking, gedeelde verantwoordelijkheid en innovatie? Of blokkeren traditionele structuren de vooruitgang?

Tijdens deze kennismaking ontdek je hoe jouw arbeidsorganisatie direct invloed heeft op leiderschap en hoe je met gedeeld leiderschap kunt inspelen op de uitdagingen van vandaag en morgen.

Gedeeld leiderschap berust op het idee dat iedereen in een organisatie waardevolle inzichten en expertise kan bijdragen.

In een wereld die steeds complexer en dynamischer wordt, biedt gedeeld leiderschap een krachtig alternatief. Door verantwoordelijkheid te verdelen en de collectieve intelligentie van je team te benutten, creëer je een organisatie die niet alleen flexibel en adaptief is, maar ook veerkrachtig in tijden van verandering.

Wat levert deze kennismaking je op?

- **Inzicht in jouw arbeidsorganisatie:** begrijpen hoe de structuur van jouw organisatie de leiderschapsdefinitie en -stijl beïnvloedt.
- **Nieuwe perspectieven:** ontdekkingsreis hoe gedeeld leiderschap werkt en hoe je hiermee impact kunt maken.
- **Praktische tools:** leren hoe je structuren en processen kunt aanpassen om gedeeld leiderschap te faciliteren.
- **Persoonlijke groei:** reflecteren op jouw eigen leiderschapsvaardigheden.



**Ontdek hoe jouw arbeidsorganisatie
jouw leiderschap vormgeeft!
Boek vandaag nog deze kennismaking in en zet de
eerste stap naar gedeeld leiderschap.**



Dagplanning:

9:00 - 9:30 | Inspirerende start

- Welkom
- Doelen van de dag

9:30 - 10:30 | Jouw arbeidsorganisatie onder de loep

- Identificeren van pijnpunten en kansen binnen jouw organisatie
- Begrijpen van de historische context en de impact op leiderschap

Koffiepauze

10:45 - 12:00 | Structuur en cultuur: de bouwstenen van leiderschap

- Identificeren van de belangrijkste elementen voor het opbouwen van een gedeeld leiderschapscultuur

Lunchpauze

12:30 - 14:00 | Mindset en leiderschap

- Reflecteer op jouw persoonlijke leiderschapsstijl met opstellingen
- Wat betekent leiderschap in jouw specifieke context?

Koffiepauze

14:00 - 15:30 | Structuur ontmoet leiderschap

- Verken verschillende structuurmodellen en hun impact op leiderschap
- Ontdek methodieken om leiderschap en teamontwikkeling samen vorm te geven

15:30 - 16:00 | Toets de organisatie aan gedeeld leiderschap

- Wat zou je actieplan zijn?
- Afsluiting en feedback



Praktische details

Deze introductie staat open voor iedere leidinggevende die benieuwd is naar wat gedeeld leiderschap voor zijn of haar organisatie kan bieden.

Contact

Gui Boven

+32 497794158

gui@kolossaal.be

www.kolossaal.be

jouw organisatie - jouw leiderschap - jouw toekomst

Deze opleiding is georganiseerd door Organisatie-Atelier Boven & Morbée Comm.V.
| de Borrekenslei 132 - 2930 Brasschaat | BE 0552.572.871 | WSE-registratie: KDB000001149 |
onder de merknaam "Kolossaal"